

від 04 жовтня 2018 року

№ 311-р

Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району

Станом на 01 вересня 2018 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

У 2018 році дорученням голови обласної державної адміністрації від 07 березня 2018 року № 01-26/29/0.1 доведено завдання щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8000 грн.

За статистичними даними середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за січень – березень 2018 року порівняно з відповідним періодом 2017 р. (5069 грн.) зросла на 19,5 % і становила 6058 грн., що у 1,6 рази вище рівня мінімальної заробітної плати.

Рівень заробітної плати по району становив 94,4 % до середнього рівня по Кіровоградській області (6414 грн.).

Темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року склав 119,5 %, у гривнях - 989 грн.

За результатами трьох місяців 2018 року за рейтинговим показником щодо розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 9 місце – 6058 грн.

За статистичними даними за квітень – червень 2018 року середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника облікового кола порівняно з відповідним періодом 2017 р. (5711 грн.) зросла на 22,8 % і становила 7012 грн., що у 1,8 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (3723 грн.).

Рівень заробітної плати по району становив 98,4 % до середнього рівня по Кіровоградській області (7126 грн.).

Темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року склав 122,8 %, у гривнях - 1301 грн.

За результатами II кварталу 2018 року за рейтинговим показником щодо розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 9 місце – 7012 грн.

Завдання щодо підвищення середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8 тис.грн. виконано на 81,7 %.

Рівень заробітної плати на підприємствах бюджетної сфери залишається низьким. Керівникам бюджетних установ надаються рекомендації щодо недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників та проведення диференціації заробітної плати шляхом виплати премій та надбавок.

З метою забезпечення соціальних гарантій найманих працівників, підвищення рівня пенсійного забезпечення громадян та попередження негативної динаміки за показником «кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу, з нарахованою заробітною платою в межах мінімальної», районною державною адміністрацією направлено листи суб'єктам господарювання щодо підвищення розміру заробітної плати працівникам, у яких посадовий оклад встановлено у мінімальному розмірі.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252. Одним із напрямків програми є виконання показника працевлаштування на нові робочі місця.

Протягом січня-липня 2018 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 72 особи, що становить 36 % до завдання. Для виконання показника щодо працевлаштування на нові робочі місця необхідно залучати інвесторів для розвитку економіки району та нарощувати потенціал переробної промисловості з переробки сільськогосподарської продукції.

З метою підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України, Прем'єр-міністра України, щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1. Начальнику управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації Токарь В.І. та завідувачу сектору економіки відділу економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури районної державної адміністрації Мартинцовій Н.В.:

1) щомісяця аналізувати стан виконання завдання доведеного дорученням голови обласної державної адміністрації від 07 березня 2018 року № 01-26/29/0.1 щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8000 грн.;

2) повторно підготувати листи керівникам підприємств, які виплачують заробітну плату нижче доведеного завдання.

3) вживати упереджувальних заходів з метою недопущення виплати заробітної плати в межах мінімального розміру, постійно тримати на контролі показник "Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу, з нарахованою заробітною платою в межах мінімальної", який фіксується у статистичній звітності "Звіт з праці" № 1-ПВ (квартальна).

2. Керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації, рекомендувати міському та сільським головам у межах повноважень забезпечити диференціацію заробітної плати працівникам з оплатою на рівні мінімальної заробітної плати за рахунок установлення доплат, надбавок, премій з метою недопущення вирівнювання зарплат некваліфікованих і високопрофесійних працівників бюджетних установ.

3. Начальнику фінансового управління райдержадміністрації Юрчик Г.І. здійснювати постійний контроль за станом своєчасної виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, які фінансуються з місцевих бюджетів.

4. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Олефіренко Т.П.:

1) здійснювати щомісячний моніторинг своєчасної виплати заробітної плати на підприємствах району;

2) забезпечити у межах повноважень контроль за дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;

3) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 03 липня 2018 року № 201 - р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Куртичана В.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

В. САМОЙЛЕНКО