

від 05 квітня 2019 року

№ 112-р

Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району

Станом на 01 березня 2019 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

У 2018 році дорученням голови обласної державної адміністрації від 07 березня 2018 року № 01-26/29/0.1 доведено завдання щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8000 грн.

Відповідно до моніторингу соціально-економічного розвитку району середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника становила за I квартал 2018 року 6058 грн., що порівняно з відповідним періодом 2017 року більше на 19,5 % або на 989 грн.; за II квартал 2018 року 7012 грн., що порівняно з відповідним періодом 2017 р. більше на 22,8 % або на 1301 грн.; за III квартал 2018 року 7387 грн., що порівняно з відповідним періодом 2017 р. більше на 22,1 % або на 1336 грн.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за IV квартал 2018 року порівняно з відповідним періодом 2017 р. зросла на 29,2 % і становила 8176 грн., що у 2,1 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (у 2018 році – 3723 грн.).

За результатами IV кварталу 2018 року за рейтинговим показником щодо розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 7 місце.

Рівень заробітної плати по району становив 105,4 % до середнього рівня по Кіровоградській області (7759 грн.).

По темпу зростання середньомісячної заробітної плати штатних працівників, у відсотках до відповідного періоду попереднього року район посів 4 місце. Темп зростання середньомісячної заробітної плати склав 129,0 %, у гривнях – 1839 грн.

За 2018 рік середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника облікового кола порівняно з відповідним періодом 2017 р. (5792 грн.) зросла на 23,5 % або 1366 грн. і становила 7158 грн., що у 1,9 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (у 2018 році – 3723 грн.).

Завдання щодо підвищення середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8 тис.грн. виконано на 89,5 %.

Рівень заробітної плати на підприємствах бюджетної сфери залишається низьким. Керівникам бюджетних установ надаються рекомендації щодо недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників та проведення диференціації заробітної плати шляхом виплати премій та надбавок.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252. Одним із напрямків програми є виконання показника працевлаштування на нові робочі місця.

Протягом січня 2019 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 27 осіб, що становить 13,5 % до завдання (200 осіб). Найбільше працевлаштування населення на нові робочі місця відбувається в галузі сільського господарства та торгівлі. На динаміку працевлаштування впливає сезонний характер роботи

З метою підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України, Прем'єр-міністра України, щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1 Керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації проводити роботу щодо забезпечення:

1) підвищення у 2019 році розміру середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8,5 тис. грн.;

2) недопущення випадків нарахування найманим працівникам заробітної плати менше визначеного законодавством мінімального розміру;

3) диференціації заробітної плати працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної, за рахунок установа доплат, надбавок та премій;

4) виконання запланованих на 2019 рік показників районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252, зокрема в частині працевлаштування на нові робочі місця.

2. Начальнику фінансового управління райдержадміністрації Юрчик Г.І. забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

3. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Олефіренко Т.П.:

1) здійснювати щомісячний моніторинг своєчасної виплати заробітної плати на підприємствах району;

2) забезпечити у межах повноважень контроль за дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;

3) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

4) інформацію про стан виконання даного розпорядження надати першому заступнику голови районної державної адміністрації Куртичану В.П. до 25 червня 2019 року.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 січня 2019 року № 1-р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Куртичана В.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

В. САМОЙЛЕНКО