

Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району

Станом на 01 червня 2019 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

Протокольним рішенням наради у голови Кіровоградської обласної державної адміністрації з керівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та керівниками окремих територіальних органів міністерств та відомств України в області від 17 січня 2019 року № 01-26/4/0.1 доручено вживати заходи щодо підвищення у 2019 році розміру середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8,5 тис.грн., (зростання на 16,5% до 2018 року).

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за січень – березень 2019 року порівняно з відповідним періодом 2018 р. (6058 грн.) зросла на 20,3 % і становила 7287 грн., що у 1,7 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (4173 грн.).

Рівень заробітної плати по району становив 96,9 % до середнього рівня по Кіровоградській області (7520 грн.).

Темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року склав 120,3 %, у гривнях - 1229 грн.

За результатами трьох місяців 2019 року за рейтинговим показником стосовно розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 9 місце –7287 грн.

Завдання щодо підвищення середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8,5 тис. грн. виконано на 85,7 %.

Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності постійно рекомендується підвищити рівень мінімальної заробітної плати працівникам за рахунок диференціації шляхом встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівників, результатів його праці.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252.

Одним із напрямків програми є виконання показника працевлаштовано на нові робочі місця.

Протягом січня–березня 2019 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 91 особу, що становить 45,5 % до завдання (200 осіб).

Найбільше працевлаштування населення на нові робочі місця відбувається в галузі сільського господарства та торгівлі. На динаміку працевлаштування впливає сезонний характер роботи.

З метою підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України, Прем'єр-міністра України, щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1 Керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації проводити роботу щодо забезпечення:

1) підвищення у 2019 році розміру середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8,5 тис. грн.;

2) недопущення випадків нарахування найманим працівникам заробітної плати менше визначеного законодавством мінімального розміру;

3) диференціації заробітної плати працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної, за рахунок установлення доплат, надбавок та премій;

4) виконання запланованих на 2019 рік показників районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252, зокрема в частині працевлаштування на нові робочі місця.

2. Начальнику фінансового управління райдержадміністрації Юрчик Г.І. забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

3. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Олефіренко Т.П.:

1) здійснювати щомісячний моніторинг своєчасної виплати заробітної плати на підприємствах району;

2) забезпечити у межах повноважень контроль за дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;

3) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

4) інформацію про стан виконання даного розпорядження надати першому заступнику голови районної державної адміністрації Куртичану В.П. до 25 вересня 2019 року.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 січня 2019 року № 1 - р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Куртичана В.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

В. САМОЙЛЕНКО