

від 12 лютого 2019 року

№ 49-р

**Про затвердження районної
соціальної програми забезпечення
рівних прав та можливостей жінок
і чоловіків на період до 2021 року**

Відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 рік", на виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року №93-р "Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року":

1. Затвердити районну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма), що додається.

2. Рекомендувати виконавчим комітетам сільських рад розробити та затвердити програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року.

3. Структурним підрозділам районної державної адміністрації забезпечити виконання Програми у повному обсязі та інформувати управління соціального захисту населення райдержадміністрації два рази на рік: до 01 січня, до 01 липня.

4. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити проведення моніторингу стану виконання Програми та надання узагальненої інформації райдержадміністрації два рази на рік: до 05 січня, до 05 липня.

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Іваня О.В.

**Голова районної
державної адміністрації**

В. САМОЙЛЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови
Новоукраїнської районної
державної адміністрації
від 12 лютого 2019 року № 49-р

**Районна соціальна програма
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до
2021 року**

I. Загальні положення

Районна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма) розроблена відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р "Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року".

Актуальність розроблення та прийняття Програми зумовлено необхідністю впровадження державної політики щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

II. Визначення проблем, на розв'язання якої спрямована Програма

Рівноправна участь жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства є одна із важливих умов стабільного розвитку держави на засадах демократії, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, а також є запорукою європейської інтеграції країни.

На сьогодні панують стійкі стереотипи щодо розподілу ролей чоловіків і жінок у політиці, економіці, суспільстві та сім'ї.

Суспільні гендерні стереотипи створюють перешкоди та обмеження для вільного вибору способу життя, у тому числі професійної та суспільної реалізації, сімейного життя, як для жінок, так і для чоловіків.

Дискримінаційне ставлення роботодавців до працевлаштування жінок, визначення розміру заробітної плати, їх кар'єрного зростання, прихована дискримінація зайнятості жінок в певних професіях знижують їхню конкурентоздатність на ринку праці.

Правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах є недостатньою, занижена оцінка з боку жінок своїх професійних, громадських і лідерських якостей.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок і чоловіків.

Новими викликами розвитку механізму утвердження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спричинили гуманітарна криза як наслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України, економічної кризи та політики жорсткої економії.

Для просування на шляху досягнення гендерної рівності в районі необхідним є застосування системного підходу, який передбачає зміну гендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу

негативних традиційних гендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності.

З огляду на вищевказане, актуальність розроблення і прийняття цієї Програми зумовлена необхідністю реалізації сучасної державної політики у сфері впровадження європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у регіоні.

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку району, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

III. Мета Програми

Метою Програми є сприяння впровадженню гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності суспільства, забезпеченню фактичної рівності прав і можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми та строки виконання Програми

1. Недостатній рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків передбачається розв'язати наступним шляхом:

1) подолання гендерних стереотипів;
2) підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

3) протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою;

4) проведення заходів щодо реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі, дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, забезпечення розгляду випадків дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

5) проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Виконання програми передбачається здійснити протягом 2019–2021 років.

V. Перелік завдань та заходів Програми та результативні показники

1. Основними пріоритетними завданнями Програми є:

1) досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів;

2) розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків;

3) удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

4) покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі;

5) підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад питань із забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок;

6) впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців;

7) подолання гендерних стереотипів;

8) проведення інформаційно-просвітницьких заходів;

9) забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Напрями реалізації Програми наведені у розділі VII.

3. У результаті виконання Програми передбачається:

1) розширити доступ жінок і чоловіків до різноманітних послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) створити систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, дискримінації більше ніж за однією ознакою і запобігати такій дискримінації;

3) підвищити кваліфікацію державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних установ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4) налагодити співпрацю органів державної влади і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків і жінок у суспільстві.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Координація та контроль за виконанням Програми покладається на відповідального виконавця - управління соціального захисту населення районної державної адміністрації.

2. Основною формою контролю за реалізацією заходів та досягненням показників Програми є моніторинг та аналіз стану виконання заходів Програми.

**Паспорт
районної соціальної програми забезпечення рівних прав та
можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року**

1.	Програма затверджена розпорядженням голови райдержадміністрації від 12 лютого 2019 року №	
2.	Ініціатор розроблення програми	Управління соціального захисту населення Новоукраїнської районної державної адміністрації
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року №93-р "Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року"
4.	Розробник програми	Управління соціального захисту населення районної державної адміністрації
5.	Співрозробники програми	Відділ економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, Новоукраїнська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Новоукраїнська районна лікарня.
6.	Відповідальний виконавець програми	Управління соціального захисту населення районної державної адміністрації
7.	Учасники програми	Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури, служба у справах дітей, відділ освіти, молоді та спорту, сектор інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, відділ культури і туризму райдержадміністрації; Новоукраїнський відділ поліції ГУНП в Кіровоградській області, Новоукраїнська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, відділ статистики у Новоукраїнському районі, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Новоукраїнська районна лікарня, виконавчі комітети сільських рад
8.	Терміни реалізації програми	2019-2021 роки

**VII. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ
районної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на період до 2021 року**

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	Досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів	1) Врахувати в програмі економічного і соціального розвитку Новоукраїнського району на відповідні роки гендерного компонента та при розробці місцевих програм економічного і соціального розвитку	2019-2021 роки	Відділ економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Збільшення частки програм, в яких враховано гендерний компонент
		2) Висвітлити на офіційних веб-сайтах статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в районі (гендерних портретів, інфографіки тощо)	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Новоукраїнська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, відділ статистики у Новоукраїнському районі, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Новоукраїнський відділ поліції ГУНП в Кіровоградській області; виконавчі комітети сільських рад	Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків

		3) Скласти щорічну звітність з питання надання медичної допомоги жінкам та чоловікам, зокрема, особам з інвалідністю, громадянам похилого віку, ВІЛ-позитивним особам, вагітним жінкам, малолітнім дітям відповідно до затверджених форм державної та галузевої звітності	2019-2021 роки	Новоукраїнська центральна районна лікарня	Використання зібраної статистичної інформації для визначення найбільш вразливих сфер, де спостерігається мінімальний рівень гендерного балансу
2.	Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	1) Провести навчання, тренінги, семінари, орієнтовані на самозайнятих жінок та чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо відкриття власної справи, заохочення шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах з метою тимчасової зайнятості	2019-2021 роки	Новоукраїнська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, виконавчі комітети сільських рад	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці
		2) Забезпечити рівний доступ зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	2019-2021 роки	Новоукраїнська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці

		3) Надавати консультаційну допомогу при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в колективний договір положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення гендерного розриву в оплаті праці відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		4) Провести перевірки, невиїзне інспектування стану виконання роботодавцями законів України "Про оплату праці", "Про зайнятість населення", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та умов колективних договорів з гендерних питань	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		5) Провести інформаційні кампанії для роботодавців, спрямованих на забезпечення гендерної рівності на робочому місці	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків

3.	Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	1) Забезпечити розгляд звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, посилення міжвідомчої взаємодії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
		2) Визначити серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	
		3) Забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Надання допомоги постраждалим від дискримінації та своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі
		4) Забезпечити реагування на випадки дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Новоукраїнський відділ поліції ГУНП в Кіровоградській області, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, служба у справах дітей райдержадміністрації, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Новоукраїнська районна лікарня, комунальне некомерційне підприємство "Центр первинної медико-санітарної допомоги" Новоукраїнської районної ради	

4.	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	1) Забезпечити рівний доступ до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки - учасниці антитерористичної операції, операції об'єднаних сил)	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту, сектор інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі. Сприяння у досягненні гендерного балансу у різних сферах суспільного життя
		2) Надати інформаційну та методичну підтримку приймаючим громадам та внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції в різні сфери суспільного життя внутрішньо переміщених жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	
		3) Надати безоплатну первинну і вторинну правову допомогу жінкам та чоловікам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку, в межах компетенції згідно Закону України "Про безоплатну правову допомогу"	2019-2021 роки	Новоукраїнське бюро правової допомоги Голованівського місцевого центру з надання безоплатної вторинної допомоги	

6	Впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців	Провести навчання (семінари, тренінги) для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (включаючи працівників державних підприємств, установ та організацій, в тому числі центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Структурні підрозділи райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Збільшення кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які компетентні з гендерних питань
7.	Подолання гендерних стереотипів	1) Розповсюдити інформаційні матеріали з протидії дискримінації за ознакою статі та більш ніж за однією ознакою	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення, сектор інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
		2) Провести роз'яснювальну роботу з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських рад	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі

8.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, форуми, зустрічі флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, відділ культури і туризму райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських рад	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
		2) Провести заходи, спрямовані на підтримку талановитих та обдарованих дівчат та хлопців, залучити талановитих та обдарованих дівчат і хлопців до молодіжних заходів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	
		3) Провести заходи, спрямовані на подолання гендерних стереотипів у вразливих категорій населення та підтримку дітей, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту, райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад	

9	Забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	1) Надати підтримку громадським організаціям у реалізації їх проєктів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Сектор інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Поліпшення співпраці з громадськими організаціями
		2) Налагодити партнерство з громадськими організаціями та молодіжними громадськими об'єднаннями, які працюють для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків щодо проведення просвітницької роботи та об'єднання зусиль у напрямку ефективного реагування на випадки дискримінації	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських рад, громадські організації (за згодою)	