

від 07 квітня 2020 року

№ 121-р

Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району

Станом на 01 березня 2020 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

За даними Головного управління статистики у Кіровоградській області середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника у районі становила:

за січень – березень 2019 року 7287 грн., що порівняно з відповідним періодом 2018 року більше на 20,3 % або на 1229 грн.;

за квітень - червень 2019 року 9293 грн., що порівняно з відповідним періодом 2018 року більше на 32,5 % або на 2281 грн.

за липень-вересень 2019 року 9291 грн., що порівняно з відповідним періодом 2018 року більше на 25,8 % або на 1904 грн.

за жовтень - грудень 2019 року 9797 грн., що порівняно з відповідним періодом 2018 року більше на 19,8 % або на 1621 грн.

За результатами IV кварталу 2019 року за рейтинговим показником щодо розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 4 місце.

Рівень заробітної плати по району становив 109,8 % до середнього рівня по Кіровоградській області (8923 грн.).

По темпу зростання середньомісячної заробітної плати штатних працівників, у відсотках до відповідного періоду попереднього року район посів 7 місце. Темп зростання середньомісячної заробітної плати склав 119,8 %, у гривнях – 1621 грн.

За 2019 рік середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника облікового кола порівняно з відповідним періодом 2018 р. (7158 грн.) зросла на 24,6 % або 1759 грн. і становила 8917 грн., що у 2,1 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (у 2019 році – 4123 грн.).

Завдання, дане протокольним рішенням наради у голови Кіровоградської обласної державної адміністрації з керівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та керівниками окремих територіальних органів міністерств та відомств України в області від 17 січня 2019 року № 01-26/4/0.1 (протокол № 1 від 14.01.2019 р.) щодо підвищення середньомісячної заробітної плати найманим працівникам до 8,5 тис.грн. у IV кварталі 2019 року виконано на 115,3 %.

Рівень заробітної плати на підприємствах бюджетної сфери залишається низьким. Керівникам бюджетних установ надаються рекомендації щодо недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників та проведення диференціації заробітної плати шляхом виплати премій та надбавок.

З метою підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України, Прем'єр-міністра України, щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою.

1. Начальнику фінансового відділу райдержадміністрації Галині Юрчик тримати на постійному контролі питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

2. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Тетяні Олефіренко:

1) забезпечити у межах повноважень контроль за дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;

2) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботи щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру;

3) інформацію про стан виконання даного розпорядження надати до 25 червня 2020 року.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 січня 2020 року № 2-р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Голова районної
державної адміністрації**

Віталій ПАСТУШЕНКО