

## **Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району**

Станом на 01 червня 2020 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

Відповідно до моніторингу показників оцінки соціально-економічного розвитку районів, міст і ОТГ Кіровоградської області у Новоукраїнському районі середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за січень – березень 2020 року порівняно з відповідним періодом 2019 р. (7287 грн.) зросла на 15,9 % і становила 8442 грн., що у 1,7 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (4723 грн.).

Рівень заробітної плати по району становив 95,9 % до середнього рівня по Кіровоградській області (8805 грн.).

Темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року склав 115,9 %, у гривнях - 1155 грн., район займає 9 місце.

За результатами трьох місяців 2020 року за рейтинговим показником стосовно розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 6 місце – 8442 грн.

Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності постійно рекомендується підвищити рівень мінімальної заробітної плати працівникам за рахунок диференціації шляхом встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівників, результатів його праці.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252. Одним із напрямків програми є виконання показника працевлаштовано на нові робочі місця.

Протягом січня–квітня 2020 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 53 особи, що становить 26,5 % до завдання (200 осіб). Найбільше працевлаштування населення на нові робочі місця відбувається в галузі сільського господарства та торгівлі. На динаміку працевлаштування впливає сезонний характер роботи.

З метою підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України, Прем'єр-міністра України, щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1. Начальнику фінансового відділу райдержадміністрації Галині Юрчик тримати на постійному контролі питання щодо своєчасності виплати заробітної плати працівникам закладів і установ бюджетної сфери.

2. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Тетяні Олефіренко:

1) забезпечити контроль за дотриманням підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності і господарювання статті 15 Закону України "Про оплату праці" щодо першочерговості направлення коштів на виплату заробітної плати;

2) тримати на контролі стан дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;

3) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 07 квітня 2020 року № 121-р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Голова районної  
державної адміністрації**

**Віталій ПАСТУШЕНКО**