

від 05 жовтня 2020 року

№ 323-р

### **Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району**

Станом на 01 жовтня 2020 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

Відповідно до даних Головного управління статистики у Кіровоградській області середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по Новоукраїнському районі:

за січень – березень 2020 року склала 8442 грн., порівняно з відповідним періодом 2019 р. (7287 грн.) більше на 15,9 % або 1155 грн.;

за квітень - червень 2020 року 9643 грн., що порівняно з відповідним періодом 2019 р. (9293 грн.) більше на 3,8 % або на 350 грн.

За результатами II кварталу 2020 року за рейтинговим показником стосовно розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 6 місце.

Рівень заробітної плати по району становив 105,2% до середнього рівня по Кіровоградській області (9165 грн.).

Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності постійно рекомендується підвищити рівень мінімальної заробітної плати працівникам за рахунок диференціації шляхом встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівників, результатів його праці.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі Програми зайнятості населення на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 01 листопада 2017 року № 252. Одним із напрямків програми є виконання показника працевлаштовано на нові робочі місця.

Протягом січня–липня 2020 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 162 особи, що становить 81 % до завдання (200 осіб). Найбільше працевлаштування населення на нові робочі місця відбувається в галузі сільського господарства та торгівлі. На динаміку працевлаштування впливає сезонний характер роботи.

З метою підвищення розміру середньомісячної заробітної плати, виконання завдань, визначених законами, дорученнями Президента України, Прем'єр-міністра України, щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Тетяні Олефіренко:

1) тримати на контролі стан дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;

2) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

3) інформацію про стан виконання даного розпорядження надати заступнику голови райдержадміністрації до 25 грудня 2020 року.

2. Начальнику фінансового відділу райдержадміністрації Галині Юрчик тримати на постійному контролі стан виплати заробітної плати працівникам закладів і установ бюджетної сфери.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 липня 2020 року № 228-р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Голова районної  
державної адміністрації**

**Віталій ПАСТУШЕНКО**