

01 липня 2021 року

№168-р

### **Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району**

Станом на 01 червня 2021 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

Згідно з даними Головного управління статистики у Кіровоградській області середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника у районі за січень – березень 2021 року порівняно з відповідним періодом 2020 року (9190 грн.) зросла на 15,5 % і становила 10612 грн., що у 1,7 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (6000 грн.).

Рівень заробітної плати по району становив 104,7 % до середнього рівня по Кіровоградській області (10132 грн.).

Темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду попереднього року склав 115,5 %, у гривнях - 1422 грн.

За результатами трьох місяців 2021 року за рейтинговим показником стосовно розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 1 місце –10612 грн.

Рівень заробітної плати на підприємствах бюджетної сфери залишається низьким. Керівникам бюджетних установ надаються рекомендації щодо недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників та проведення диференціації заробітної плати шляхом виплати премій та надбавок.

З метою забезпечення належного виконання вимог статті 43 Конституції України, яка гарантує виплату заробітної плати найманим працівникам на рівні не менше законодавчо встановленого мінімуму 35 керівникам підприємств усіх форм власності району направлено листи.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі завдань, визначених планом заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р. Одним із напрямків програми є виконання показника працевлаштовано на нові робочі місця.

Протягом січня–березня 2021 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 90 осіб, що становить 14,9 % до завдання (605 осіб). Найбільше працевлаштування населення на нові робочі місця відбувається в галузі сільського господарства та торгівлі. На динаміку працевлаштування впливає сезонний характер роботи.

З метою виконання Указу Президента України, доручень Прем'єр-міністра України, розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1. Заступнику голови районної державної адміністрації Щєці Марії, начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Мельник Тамарі вживати заходи щодо:

- 1) недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати;
- 2) підвищення у 2021 році рівня оплати праці найманих працівників у відповідності до чинного законодавства;
- 3) недопущення випадків нарахування найманим працівникам заробітної плати на рівні нижче визначеного законодавством мінімального рівня.

2. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Мельник Тамарі:

- 1) тримати на контролі стан дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;
- 2) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 01 квітня 2021 року № 116-р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Марію Щєку.

**Голова районної  
державної адміністрації**

**Віталій ПАСТУШЕНКО**