

від 28 вересня 2021 року

№ 213-р

Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району

Станом на 01 вересня 2021 року заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах району відсутня.

Згідно з даними Головного управління статистики у Кіровоградській області середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника у районі:

за січень – березень 2021 року склала 10612 грн., що порівняно з відповідним періодом 2020 р. (9190 грн.) більше на 15,5 % або на 1422 грн.;

за квітень - червень 2021 року -11800 грн., що порівняно з відповідним періодом 2020 р. (10100) більше на 16,8 % або на 1699 грн.

За результатами II кварталу 2021 року за рейтинговим показником стосовно розміру середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника район займає 1 місце.

Рівень заробітної плати по району становив 106,7 % до середнього рівня по Кіровоградській області (11060 грн.).

Заробітна плата на підприємствах бюджетної сфери залишається низькою. Керівникам бюджетних установ надаються рекомендації щодо недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників та проведення диференціації заробітної плати шляхом виплати премій та надбавок.

Найбільш важливим питанням у сфері соціального захисту населення залишається реалізація в районі завдань, визначених планом заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р.

Протягом січня–червня 2021 року в районі працевлаштовано на нові робочі місця 225 осіб. Найбільше працевлаштування населення на нові робочі місця відбувається в галузі сільського господарства та торгівлі. На динаміку працевлаштування впливає сезонний характер роботи.

З метою виконання Указу Президента України, доручень Прем'єр-міністра України, розпоряджень Кабінету Міністрів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на рівні, не нижче законодавчо встановленого державою:

1. Заступнику голови районної державної адміністрації Щещі Марії, начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Мельник Тамарі вживати заходи щодо:

- 1) недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати;
- 2) підвищення рівня оплати праці найманих працівників у відповідності до чинного законодавства;
- 3) недопущення випадків нарахування найманим працівникам заробітної плати на рівні нижче визначеного законодавством мінімального рівня.

2. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Мельник Тамарі:

- 1) тримати на контролі стан дотриманням підприємствами, установами та організаціями району, фізичними особами-підприємцями, що використовують працю найманих працівників мінімальних гарантій у сфері оплати праці;
- 2) проводити інформаційно-роз'яснювальну роботи щодо забезпечення державних гарантій найманих працівників з оплати праці, соціального захисту та недопущення виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого розміру.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 01 липня 2021 року № 168- р "Про стан виплати заробітної плати на підприємствах району".

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Щеку Марію.

**В.о. голови районної
державної адміністрації**

Олександр ДУБЧЕНКО