



РІШЕННЯ

начальника Новоукраїнської районної військової адміністрації
та начальника районного територіального центру
комплектування та соціальної підтримки

від "30" січня 2025 року

№ 20-р/1762

м. Новоукраїнка

**Про відбір та прийняття
громадян району на військову
службу за контрактом до
Збройних Сил України у 2025 році**

Відповідно до законів України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про оборону України", "Про внесення змін до Кримінального, Кримінального процесуального кодексів України та інших законодавчих актів України щодо запровадження інституту умовно-дострокового звільнення осіб від відбування покарання для безпосередньої їх участі в обороні країни, захисті її незалежності та територіальної цілісності", Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64 "Про введення воєнного стану в Україні" (зі змінами), організаційних вказівок Генерального штабу Збройних Сил України щодо залучення кандидатів на військову службу за контрактом, рішення голови Кіровоградської обласної військової адміністрації та начальника обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримки від 24 січня 2025 року № 93-р/293 та з метою підвищення рівня обороноздатності держави в умовах триваючої широкомасштабної збройної агресії російської федерації проти України, забезпечення максимальних та якісних показників залучення громадян області на військову службу за контрактом до Збройних Сил України у визначених обсягах, висвітлення перспектив проходження громадянами України військової служби за контрактом у різних видах, родах військ та сил Збройних Сил України

**начальник районної військової адміністрації
та начальник районного територіального центру
комплектування та соціальної підтримки
ВИРІШИЛИ:**

1. Рекомендувати міським, селищним, сільським головам з метою недопущення зриву виконання планових завдань з відбору та прийняття громадян району на військову службу за контрактом до Збройних Сил України в 2025 році:

Новоукраїнська районна державна адміністрація
20-р від 30.01.2025



1) прийняти відповідні спільні рішення з районними територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки щодо відбору громадян району на військову службу за контрактом з метою комплектування відповідних посад військовослужбовців Збройних Сил України й активізувати роботу з надання допомоги їм щодо виконання цих заходів;

2) провести координаційні ради із залученням керівників органів місцевого самоврядування, посадових осіб силових структур, керівників підприємств, установ, організацій незалежно від підпорядкування і форм власності, начальників військово-облікових підрозділів, громадських організацій, на яких підвести підсумки роботи щодо відбору прийняття громадян району на військову службу за контрактом до Збройних Сил України в 2024 році, проаналізувати виявлені недоліки та визначити пріоритетні напрямки роботи у 2025 році

3) у взаємодії із районними філіями Кіровоградського обласного центру зайнятості населення, закладами середньої, професійної (професійно-технічної), установами, громадськими організаціями організувати проведення спільних заходів на відповідних територіях з відбору кандидатів на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

4) сприяти районним територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки у проведенні рекламно-агітаційної компанії щодо популяризації військової служби за контрактом у Збройних Силах України, а саме:

виготовлення агітаційно-реklamної продукції (біг-бордів, плакатів, флаєрів, тощо);

розміщення інформаційних стендів та створення відповідних рубрик на офіційних сайтах районної військової адміністрації, міських, селищних, сільських рад, на яких регулярно розміщувати інформаційні матеріали про умови відбору, прийняття та проходження військової служби за контрактом у різних видах, родах військ та силах Збройних Силах України, грошового забезпечення й соціального захисту військовослужбовців та членів їх сімей;

проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи з призовниками (громадянами чоловічої статі від 18 до 25 років), а також іншими категоріями громадян з питань проходження військової служби за контрактом;

5) тримати на контролі функціонування на базі військово-облікових підрозділів районної військової адміністрації, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, районних філій Кіровоградського обласного центру зайнятості, пунктів з рекламно-агітаційною інформацією та довідковим матеріалам для відбору кандидатів для прийняття на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

6) сприяти у межах чинного законодавства України централізованій організації перевезення відібраних кандидатів на військову службу за контрактом до навчальних центрів та військових частин Збройних Сил України;

7) на нарадах періодично заслуховувати осіб, відповідальних за виконання заходів з відбору громадян на військову службу за контрактом, щодо організації та ходу виконання планових завдань.



2. Рекомендувати медичним директорам комунальних некомерційних підприємств "Маловисківська лікарня" Маловисківської міської ради, "Новоукраїнська міська лікарня" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області, "Добровеличківська лікарня", "Новомиргородська міська лікарня" Новомиргородської міської ради для забезпечення участі висококваліфікованих медичних працівників у роботі районної військово-лікарської комісії для проведення медичного огляду кандидатів на військову службу за контрактом до Збройних Сил України.

3. Новоукраїнській районній філії Кіровоградського обласного центру зайнятості спільно з Новоукраїнським районним територіальним центром комплектування та соціальної підтримки:

1) активізувати роботу з громадянами, які знаходяться на обліку і не працевлаштовані щодо залучення їх до військової служби за контрактом до Збройних Сил України;

2) постійно проводити моніторинг наявних вакантних посад у військових частинах Збройних Сил України;

3) надавати Новоукраїнському районному територіальному центру комплектування та соціальної підтримки за його запитами інформацію, яка не суперечить Закону України "Про захист персональних даних", про осіб, які перебувають на обліку в центрах зайнятості;

4) організувати проведення ярмарків вакансій із залученням посадових осіб військового комісаріату;

5) надавати постійну допомогу Новоукраїнському районному територіальному центру комплектування та соціальної підтримки у розміщенні рекламно-агітаційних матеріалів в центрах зайнятості;

6) організувати проведення конференцій у режимі "онлайн" керівниками центрів зайнятості стосовно роз'яснення основних вимог до кандидатів на військову службу за контрактом та умов проходження військової служби за контрактом у різних видах, родах військ та силах Збройних Сил України.

4. Відділу освіти, культури, охорони здоров'я та спорту районної військової адміністрації:

1) забезпечити постійне сприяння посадовим особам районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки і його підпорядкованим відділам, щодо проведення заходів у навчальних закладах району з рекламування та пропагування військової служби за контрактом у Збройних Силах України, а саме:

проведення у закладах освіти тематичних лекцій, засідань за круглим столом, переглядів фільмів на військову-патріотичну тематику, уроків мужності, зустрічей з учасниками бойових дій, ветеранами військової служби;

у взаємодії з районними територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки організувати розроблення планів проведення в закладах освіти району заходів пропагування військової служби за контрактом у Збройних Силах України на 2025 рік;



2) забезпечити розробку та реалізацію спільних річних планів територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки та закладів освіти, щодо організації роботи з питань військово-патріотичного виховання молоді;

3) сприяти розміщенню рекламно-агітаційної продукції щодо популяризації військової служби за контрактом у Збройних Силах України в навчальних закладах району.

5. Відділу інформаційної діяльності, комунікацій з громадськістю та мобілізаційної роботи районної військової адміністрації сприяти районному територіальному центру комплектування та соціальної підтримки та його підпорядкованим відділам у висвітленні через засоби масової інформації процесу комплектування військовослужбовцями за контрактом бойових військових частин (підрозділів) Збройних Сил України, які залучені до виконання завдань щодо відсічі збройної агресії російської федерації проти України, відповідно до наданих матеріалів ;

6. Начальнику Новоукраїнського районного відділу поліції Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області на кандидатів відібраних для проходження військової служби за контрактом з деокупованих територій, або які прибули з тимчасово окупованих регіонів держави, проводити спеціальну перевірку щодо причетності до співпраці з ворогом (колабораціонізму), здійснення злочинів відносно цивільного населення, участь у бойових діях у складі незаконних збройних формувань, тощо.

7. Новоукраїнському районному територіальному центру комплектування та соціальної підтримки:

1) створити дієву щоденну систему контролю за організацією роботи щодо максимального залучення населення району, яке потенційно можуть розглядатись кандидатами для прийняття на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

2) посилити агітаційну роботу серед населення із залученням радіо, місцевих засобів інформації, шляхом виготовлення агітаційно-рекламної продукції з метою формування патріотичних настроїв серед громадян та залучення мотивованого населення до проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України;

3) продовжити дію спільних рішень з Новоукраїнською районною філією Кіровоградського обласного центру зайнятості, відділом освіти, культури, охорони здоров'я та спорту районної військової адміністрації, командирами військових частин Кіровоградського гарнізону та укласти двосторонню угоду з відділом інформаційної діяльності, комунікацій з громадськістю та мобілізаційної роботи районної військової адміністрації у частині організації спільних заходів щодо залучення громадян до військової служби за контрактом у Збройних Сил України;



4) розробити та погодити двосторонню угоду з районним відділом поліції Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області з питань оформлення та видачі громадянам України, які виявили бажання проходити військову службу за контрактом, інформацій про результати перевірок кандидатів на військову службу;

5) тримати на постійному контролі виконання заходів з відбору громадян на військову службу на контракт до Збройних Сил України, зокрема щодо:

вербувальних груп з пошуку та вибору кандидатів на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

мобільних груп з проведення рекламно-агітаційної та роз'яснювальної роботи серед населення щодо переваг проходження військової служби за контрактом у Збройних Сил України;

робочих груп з відбору кандидатів на військову службу за контрактом за пріоритетними посадами та військовими спеціальностями, які визначають бойову здатність;

6) організувати тісну взаємодію з Новоукраїнською районною філією Кіровоградського обласного центру зайнятості, навчальними закладами, установами, громадськими й волонтерськими організаціями з питань відбору громадян на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

7) створити окрему картотеку військовозобов'язаних та призовників, які зараховані до резерву кандидатів для прийняття на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

8) тримати на постійному контролі виконання заходів з відбору громадян на військову службу за контрактом до Збройних Сил України та проведення інформаційної компанії в районі з організації виступів Новоукраїнського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, учасників бойових дій, ветеранів військової служби з залученням радіо, місцевих засобів інформації;

9) забезпечення проведення:

у підпорядкованих районних територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки роботи з вивчення та відбору громадян України призовного віку від 18 до 25 років (чоловічої статі), які не проходили військової служби, та не підлягають мобілізації, для укладання контрактів та проходження базової загальновійськової підготовки у навчальних центрах Збройних Сил України;

агітаційно-роз'яснювальної роботи серед військовозобов'язаних, які виявили бажання проходити військову службу, а також серед інших категорій цивільного населення в населених пунктах району, включаючи дівчат і жінок;

брифінгів з начальником районної військової адміністрації, міськими, селищними, сільськими головами щодо відбору громадян на військову службу за контрактом до Збройних Сил України;

засідань за круглим столом, семінарів у навчальних закладах району, центрах зайнятості, міських, селищних, сільських рад з питань відбору, прийняття та проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України;



попереднього вивчення особистих якостей потенційних кандидатів посадовими особами районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки та представниками військових частин Збройних Сил України з метою недопущення укладання контрактів з особами, які мають недостатні національно-ідейні переконання;

вивчення індивідуально-психологічних та професійно-ділових і моральних якостей кандидатів за допомогою співбесід, для проведення професійно-психологічного відбору щодо виявлення громадян з ознаками нервово-психічної нестійкості та тих, які мають схильність до вчинення діянь (в умовах воєнного стану чи бойовій обстановці) та визначення рівня їх реальної фізичної підготовленості та морально-психологічної стійкості ;

10) за результатами відбору організовано направити кандидатів для прийняття на військову службу за контрактом до навчальних центрів та військових частин Збройних Сил України. Забезпечити максимальне скорочення термінів оформлення особових справ та інших документів відібраних кандидатів.

8. Відділу цивільного захисту, оборонної роботи, екології, житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури районної військової адміністрації, комунальним некомерційним підприємствам "Маловисківська лікарня" Маловисківської міської ради, "Новоукраїнська міська лікарня" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області, "Добровеличківська лікарня", "Новомиргородська міська лікарня" Новомиргородської міської ради, відділу освіти, культури, охорони здоров'я та спорту районної військової адміністрації, відділу інформаційної діяльності, комунікацій з громадськістю та мобілізаційної роботи районної військової адміністрації, Новоукраїнській районній філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, Новоукраїнському районному територіальному центру комплектування та соціальної підтримки, рекомендувати міським, селищним, сільським головам визначені заходи щодо пропагування військової служби за контрактом, відбору та направлення кандидатів на військову службу за контрактом до Збройних Сил України протягом 2025 року із суворим і неухильним виконання евакуаційних заходів під час оголошення повітряної тривоги.

9. Начальнику Новоукраїнського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки доповідати про організацію та хід виконання планових завдань з відбору та прийняття кандидатів на військову службу за контрактом до Збройних Сил України із зазначенням проблемних питань і можливих шляхів їх вирішення інформувати начальника районної військової адміністрації шокквартилу, до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом.



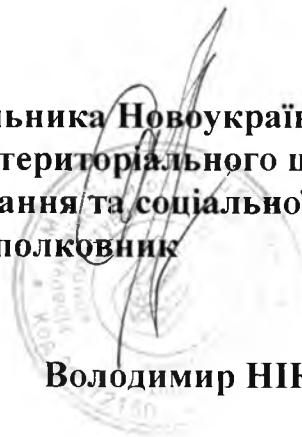
10. Визнати таким, що втратило чинність, рішення начальника військової державної адміністрації та начальника районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки від 06 лютого 2024 року № 27-р/991 "Про відбір та прийняття громадян району на військову службу за контрактом до Збройних Сил України у 2024 році".

**Начальник районної
військової адміністрації**



Олександр ДУБЧЕНКО

**Т.в.о. начальника Новоукраїнського
районного територіального центру
комплектування та соціальної
підтримки, полковник**



Володимир НІКОЛЕНКО

