



ПРОЕКТ

**НОВОУКРАЇНСЬКА РАЙОННА РАДА
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

СЕСІЯ

СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від _____ 20__ року

№

м.Новоукраїнка

Про виконання районної комплексної програми «Медичні кадри» на 2016 – 2019 роки та затвердження районної комплексної програми «Медичні кадри» на 2020-2023 роки

Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою покращення укомплектування закладів охорони здоров'я району медичними кадрами, заслухавши інформацію директора КНП «Новоукраїнська центральна районна лікарня» Новоукраїнської районної ради Шелевера М.М. про виконання районної комплексної програми «Медичні кадри» на 2016 – 2019 роки,

районна рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Інформацію директора КНП «Новоукраїнська центральна районна лікарня» Новоукраїнської районної ради Шелевера М.М. про виконання районної комплексної програми «Медичні кадри» на 2016 – 2019 роки, затвердженої рішенням районної ради від 17 лютого 2016 року № 53, взяти до відома.

2. Затвердити районну комплексну програму «Медичні кадри» на 2020-2023 роки(додається).

3. Затвердити склад комісії з призначення стипендії для студентів вищих навчальних закладів медичного спрямування (додається).

4. Затвердити Положення про районні стипендії для студентів вищих навчальних закладів медичного спрямування (додається).

5. Затвердити Типовий договір на отримання стипендії студентом (додається).

6. Зняти з контролю рішення районної ради від 17 лютого 2016 року №53 "Про районну комплексну програму "Медичні кадри" на 2016-2019 роки".

7. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради питань освіти, охорони здоров'я, культури, спорту, побуту, молодіжної політики та у справах сім'ї.

Голова районної ради

В.Савенко

ЗАТВЕДЖЕНО
рішенням Новоукраїнської
районної ради
від _____ 20__ року
№ _____

РАЙОННА КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА «МЕДИЧНІ КАДРИ» НА 2020-2023 РОКИ

1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

Медична допомога жителям Новоукраїнського району надається КНП «Новоукраїнська центральна районна лікарня» Новоукраїнської районної ради (далі ЦРЛ) на 215 ліжках цілодобового перебування, КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги», до складу якого входить: 7 лікарських амбулаторій загальної практики сімейної медицини (Новоукраїнська, Новоукраїнська №2, Рівнянська, Глодоська, Іванівська, Комишуватська, Ганнівська), та 28 фельдшерсько-акушерських пунктів, та фельдшерських пунктів.

В лікувально-профілактичних закладах району працює 466 медичних працівників, з них – 72 лікаря, з них осіб пенсійного віку – 37 лікарів. 200 – молодших медичних спеціалістів з медичною освітою, з яких 12 пенсійного віку, з них 24 лікаря мають вищу кваліфікаційну категорію, 28 – першу, 9 – другу кваліфікаційну категорію, 6 лікарів мають звання лікаря-спеціаліста та 5 лікарів-інтернів.

Керівництвом КНП «Новоукраїнська центральна районна лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Новоукраїнської районної ради приділяється велика увага підвищенню кваліфікації медичних працівників. За 2016 – 2019 роки пройшли курси тематичного удосконалення та передатестаційні цикли 81 лікар та 137 молодших медичних спеціалістів з медичною освітою.

Ефективна кадрова політика є важливою умовою успішного функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню.

Адміністрацією КНП «Новоукраїнська центральна районна лікарня» проводиться профорієнтаційна робота серед випускників шкіл району та медичного училища, де роз'яснюються умови цільового прийому до вищих і середніх медичних навчальних закладів.

Згідно розподілу МОЗ України в 2016 році направлено випускників Одеського національного медичного університету для проходження інтернатури за спеціальністю «Радіологія» та «Внутрішні хвороби». Після закінчення будуть працевлаштовані на посаду лікаря – рентгенолога та лікаря-терапевта терапевтичного відділення. В 2017 році направлено двох випускників Дніпропетровської медичної академії для проходження інтернатури за спеціальністю «Педіатрія» та загальної практика «Сімейна медицина». Після закінчення в 2019 році працевлаштовані в КНП «ЦПМСД» лікарі за спеціальністю «Загальна практика-сімейна медицина» та «Педіатрія».

В 2018 році направлено випускника Дніпропетровської державної медичної академії для проходження інтернатури за спеціальністю «Хірургія» та випускницю Одеського медичного університету для проходження інтернатури за спеціальністю «Внутрішні хвороби». Після проходження інтернатури 2021 році буде працевлаштовано молодих спеціалістів на посади лікаря-хірурга та лікаря-кардіолога.

В 2019 році направлено випускниць Національного медичного Університету ім. О.О.Богомольця та Запорізького Державного медичного університету для проходження інтернатури за спеціальністю «Акушерство та гінекологія», випускника Харківського Національного медичного університету для проходження інтернатури за спеціальністю «Хірургія», які будуть працевлаштовані в 2022 році на посади лікарів-акушер-гінекологів та лікаря-хірурга.

В першому кварталі 2020 році в КНП «Новоукраїнська центральна районна лікарня» працевлаштовано два спеціаліста з вищою не медичною освітою, а саме бактеріолога та психолога.

Недостатня забезпеченість медичними кадрами приведе до погіршення надання медичної допомоги населенню району.

Найбільш гострими в медичній галузі є такі проблеми:

- * зниження престижу професії медичного працівника;
- * низька заробітна плата;
- * недостатнє забезпечення житлом молодих спеціалістів;
- * значне старіння кадрів;
- * відсутність державної програми підтримки молодого спеціаліста.

На даний час необхідні терапевти, сімейні лікарі, кардіолог, фізіотерапевт, ендоскопіст, ендокринолог, дитячий інфекціоніст, дитячий стоматолог тощо.

Проблеми укомплектування лікувально-профілактичних закладів району спеціалістами, підняття престижу праці медичного працівника, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття районної комплексної програми «Медичні кадри» на 2020-2023 роки (далі Програма).

2. МЕТА ПРОГРАМИ

Головною метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, соціального захисту медичного працівника, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я району кваліфікованими медичними кадрами, з пріоритетним укомплектуванням медичних закладів сільської місцевості, в першу чергу лікарями загальної практики - сімейними лікарями.

Заходи з виконання цієї Програми наведено у додатку.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань:

- проведення заходів, направлених на підвищення престижності професії лікаря;
- проведення відбору на конкурсній основі дітей, які успішно навчаються, в першу чергу - із соціально-незахищених сімей, з метою направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів;
- використання цільового направлення сільської молоді до вищих медичних навчальних закладів I-IV рівнів акредитації відповідно до квот, встановлених у межах державного замовлення;
- організація навчання студентів у вищих медичних закладах I-IV рівнів акредитації за рахунок коштів районного бюджету на підставі угоди між студентом, районною державною адміністрацією та вищим навчальним медичним закладом;
- працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів I-IV рівнів акредитації, які навчались за кошти районного бюджету, у лікувально-профілактичні заклади, які потребують першочергового укомплектування;
- забезпечення житлом медичних працівників.

Спосіб вирішення цих завдань наведено у Положенні про районні стипендії для студентів вищих навчальних закладів медичного спрямування.

4. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок коштів районного бюджету на відповідний рік передбачених по галузі «Охорона здоров'я», а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством.

5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання Програми дозволить укомплектувати лікарями лікувально-профілактичні заклади району, що забезпечить:

- * покращення якості та доступності медичної допомоги населенню району.
- * покращення показників здоров'я населення;
- * підвищення престижу медичного працівника;
- * покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

6. МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Виконавці заходів Програми визначені у відповідних пунктах переліку завдань і заходів. Координація виконання Програми здійснюватиметься районною державною адміністрацією.

Узагальнену інформацію про хід виконання Програми адміністрація КНП «Новоукраїнська ЦРЛ» подає районній державній адміністрації щорічно до 1 вересня.

Додаток
до районної комплексної програми
«Медичні кадри» на 2020-2023 роки

ЗАХОДИ

з виконання районної комплексної програми підготовки медичних працівників для закладів охорони здоров'я району на 2020 - 2023 роки

1. Провести аналіз стану кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я району та визначити реальну потребу в кількості спеціалістів, передусім – лікарів загальної практики - сімейних лікарів, в залежності від демографічних та соціально-економічних показників.

Райдержадміністрація,
КНП «Новоукраїнська ЦРЛ»
КНП «ЦПМСД»
III квартал 2020 року

2. Здійснювати комплекс організаційних, просвітницьких і інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію медичного працівника.

Райдержадміністрація,
КНП «Новоукраїнська ЦРЛ»
КНП «ЦПМСД»
Постійно

3. Щорічно в місцевих бюджетах передбачати кошти на:

3.1. Навчання студентів у вищих медичних навчальних закладах I - IV рівнів акредитації, на підставі угоди між абітурієнтом та КНП «Новоукраїнська ЦРЛ».

Райдержадміністрація,
КНП «Новоукраїнська ЦРЛ»
2020-2023 роки

3.2. Навчання випускників вищих медичних навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, які навчалися за кошти юридичних або фізичних осіб в інтернатурі на підставі угоди між молодим спеціалістом та КНП «Новоукраїнська ЦРЛ», з обов'язковим відпрацюванням у визначеному угодою лікувально-профілактичному закладі не менше десяти річного терміну.

Райдержадміністрація, виконкоми
міської та сільських рад, 2020-2023
роки

3.3. Придбання житла молодим спеціалістам закладів охорони здоров'я району .

Фінансовий відділ
райдержадміністрації, 2020-2023 роки

4. Рекомендувати ОТГ передбачати кошти в місцевих бюджетах на :

4.1. Придбання житла молодим спеціалістам закладів охорони здоров'я району.

ОТГ, 2020-2023 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Новоукраїнської
районної ради
від _____ року
№ _____

СКЛАД КОМІСІЇ
З ПРИЗНАЧЕННЯ РАЙОННОЇ СТИПЕНДІЇ ДЛЯ СТУДЕНТІВ
ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ МЕДИЧНОГО СПРЯМУВАННЯ

Співголови експертної комісії:

САВЕНКО
Валерій Анатолійович

- голова Новоукраїнської районної ради

ПАСТУШЕНКО
Віталій Анатолійович

- голова Новоукраїнської районної державної
адміністрації

Секретар експертної комісії:

ПОПОВКІНА
Алла Анатоліївна

- старший інспектор відділу кадрів комунального
некомерційного підприємства «Новоукраїнська
центральна районна лікарня» Новоукраїнської
районної ради

Члени комісії:

МОСТОВА
Олена Григорівна

- голова постійної комісії районної ради з питань
охорони здоров'я, освіти, культури, спорту,
побуту, молодіжної політики та у справах сім'ї

ПОЛУЛЯХ
Микола Володимирович

- керуючий справами виконавчого апарату
Новоукраїнської районної ради

ТАРЕСЕНКО
Тетяна Борисівна

- начальник відділу освіти, культури, молоді та спорту
Новоукраїнської районної державної адміністрації

ФОРТИНСЬКА
Валентина Володимирівна

- головний лікар комунального некомерційного
підприємства «Центр первинної медико-санітарної
допомоги» Новоукраїнської районної ради

ШЕЛЕВЕР
Михайло Михайлович

- директор комунального некомерційного підприємства
«Новоукраїнська центральна районна лікарня»
Новоукраїнської районної ради

ЮРЧИК
Галина Іванівна

- начальник фінансового відділу
Новоукраїнської районної державної адміністрації

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Новоукраїнської
районної ради
від _____ року
№ _____

ПОЛОЖЕННЯ
про районні стипендії для студентів вищих, навчальних закладів
медичного спрямування

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це положення розроблене згідно із Законом України «Про освіту», «Про сприяння моральному становленню та розвитку молоді в Україні», «Про зайнятість населення», постановами Кабінету Міністрів України від 21 липня 1992 року № 408 «Про пільги для сільської молоді при прийомі до вищих навчальних закладів удосконалення систем: перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів» та відповідно до районної Програми «Медичні кадри» на 2020-2023 роки (надалі - Програми «Медичні кадри»).

1.2. Положення спрямоване на реалізацію Програми «Медичні кадри», яка є гуманітарною і направлена на забезпечення молодими кваліфікованими спеціалістами галузі охорони здоров'я Новоукраїнського району.

II. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР, РОБОТА КОМІСІЇ ТА УЧАСНИКИ ПРОГРАМИ
«МЕДИЧНІ КАДРИ»

2.1. Суб'єктами подання кандидатур на призначення стипендій є:

- * виконкоми міської, сільських рад;
- * відділ освіти, культури, молоді та спорту РДА;
- * постійна комісія, райради з питань охорони здоров'я, освіти, культури, спорту, побуту, молодіжної політики та у справах сім'ї;

2.2. Кандидатури претендентів на призначення стипендій розглядаються на засіданні комісії по призначенню стипендій;

2.3.

Засідання комісії є правомочним, за умови присутності на засіданні двох третин від її загального складу. Рішення комісії приймається більшістю голосів від присутніх на засіданні. Свої обов'язки члени комісії виконують на громадських засадах.

2.4. Рішення комісії про визначення претендентів на одержання районних стипендій подається на затвердження розпорядженням голови районної державної адміністрації.

2.2.

Стипендія призначається на семестр. Підставою для виплати стипендій є виключно розпорядження голови районної державної адміністрації.

2.3.

На засідання комісії з призначення стипендій подаються такі документи:

- ксерокопія паспорта та ідентифікаційного коду;

- заява про участь у відборі кандидатів на отримання стипендії відповідно до Програми «Медичні кадри»;
- довідка про зарахування у вищий навчальний заклад;
- академічна довідка (ксерокопія залікової книжки) по закінченню кожного семестру;
- банківські реквізити індивідуального рахунку студента.

2.8. При формуванні бюджету на наступний рік комісія вносить пропозиції щодо кількості стипендіатів і кандидатів на отримання стипендії в наступному фінансовому році та розміру стипендії.

III. НАВЧАННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ СПЕЦІАЛІСТІВ З ВИЩОЮ ОСВІТОЮ, ЇХ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

3.1. На підставі прийнятого рішення про виплату стипендій студенту з ним укладається договір на умовах Типового договору на отримання стипендії студентам. Сторонами договору є КНП «Новоукраїнська ЦРЛ» та батьки студента до досягнення ним повноліття.

3.2. Стипендія виплачується при умові успішного навчання (всі заліки та іспити повинні бути здані).

3.3. Випускники, які уклали договори, одержували стипендію повинні прибути на роботу в район і зобов'язані відпрацювати термін, передбачений договором.

3.4. Випускники вищих навчальних закладів, які навчались та одержували стипендію на підставі укладених з КНП «Новоукраїнська ЦРЛ» договорів і мають бажання навчатись далі у вищих навчальних закладах за освітніми і професійними програмами більш високого рівня, в обов'язковому порядку погоджують це питання з КНП «Новоукраїнська ЦРЛ» в межах виконання зобов'язань за укладеними договорами.

3.5. Студенти, які навчаються за районною Програмою «Медичні кадри», проходять практику різних типів в Новоукраїнському районі, чи в разі двохстороннього погодження в іншому лікувальному закладі вищого рівня акредитації.

IV. ПОРЯДОК ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

4.1. Працевлаштування випускників вищих навчальних закладів здійснюється у відповідності до діючого законодавства України.

4.2. Випускникам, які одержали направлення на роботу після закінчення навчального закладу, надається відпустка тривалістю один календарний місяць незалежно від того, коли вони мали останні канікули у навчальному закладі.

4.3. За час відпустки випускникам вищих навчальних закладів, які одержали направлення на роботу, виплачується допомога у розмірі місячної стипендії.

4.4. Посади за штатним розписом, на які в поточному році повинні бути прийняті випускники згідно з договором, не підлягають заміщенню іншими працівниками. У випадку виробничої потреби, на ці посади можуть бути прийняті працівники на визначений строк до призначення, на них випускників.

4.5. Випускник, який зарахований на роботу забезпечується службовим житлом у відповідності до Житлового кодексу.

4.6. Працівник, який навчався на умовах районної Програми «Медичні кадри» зобов'язаний відпрацювати в районі за спеціальністю не менше 10 років.

V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Дане положення є нормативним документом для реалізації районної Програми «Медичні кадри».

5.2. Положення може змінюватись відповідно до змін в чинному законодавстві України за рішенням районної ради.

5.3. Гарантом реалізації та дотримання фінансових зобов'язань виступають Новоукраїнська районна державна адміністрація та Новоукраїнська районна рада.

5.6. Дане положення втрачає свою чинність при закінченні терміну дії районної Програми «Медичні кадри».

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Новоукраїнської
районної ради
від _____ року
№ _____

ТИПОВИЙ ДОГОВІР на отримання стипендії студентом

м. Новоукраїнка "____" _____ 2020 р.

Комунальне некомерційне підприємство «Новоукраїнська центральна районна лікарня» Новоукраїнської районної ради (надалі – замовник) в особі директора _____ який діє на підставі Статуту, та районної комплексної програми «Медичні кадри» на 2020-2023 роки з однієї сторони, та _____ з іншої сторони уклали цей договір (надалі – договір) про підготовку студента _____, _____ факультету (прізвище, ім'я, по батькові) (надалі - студент) за спеціальністю (професією) _____, у (назва вищого навчального медичного закладу) (надалі – навчальний заклад) для роботи в закладах охорони здоров'я Новоукраїнського району:

1. Замовник зобов'язується:

1.1. З "___" _____ 20__ року виплачувати студенту (прізвище, ім'я, по батькові), який успішно виконує навчальний план, щомісячну стипендію (доплату) в розмірі _____ грн. до «___» _____ 20__ року.

1.2. Кошти щомісячно перераховуються на індивідуальний рахунок студента в сумі передбаченій даним договором пп. 1.1. при умові успішного навчання (всі заліки та іспити повинні бути здані). В разі незадовільного навчання розмір стипендії може змінюватись чи взагалі скасовуватись.

1.3. Після закінчення кожної навчальної сесії представляти копію залікової книжки замовнику до 01.03. та 01.09. на протязі навчання у медичному вищому навчальному закладі.

1.4. Студент проходить практику різних типів в закладах охорони здоров'я Новоукраїнського району, чи, в разі погодження сторонами даного договору, в лікувальному закладі за межами району вищого рівня акредитації ніж КНП «Новоукраїнська ЦРЛ».

1.4. Надати студенту, що закінчив навчальний заклад, роботу у відповідності зі спеціальністю (професією) і рівнем кваліфікації з окладом відповідно до штатного розпису.

1.5. Забезпечити студента, що закінчив навчальний заклад, службовою квартирою згідно з нормами Житлового кодексу України.

2. Студент зобов'язується:

2.1. Оволодіти всіма видами професійної діяльності, передбаченої відповідною кваліфікаційною характеристикою спеціаліста за спеціальністю _____.

2.2. У разі бажання студента навчатися далі у вищих навчальних закладах, за освітніми і професійними програмами більш високого рівня, він в обов'язковому порядку погоджує дане питання із замовником.

2.3. Прибути після закінчення навчального закладу на роботу в заклади охорони здоров'я Новоукраїнського району, де відпрацювати 10 (десять) років.

2.4. За письмовою згодою сторін студент може змінити замовника, але з поверненням повної суми коштів затраченої, замовником, на навчання студента відповідно до умов даного договору з урахуванням індексу інфляції, який склався з часу виплати коштів до часу їх повернення (останній місяць за який відомий індекс інфляції), якщо його значення більше 100 %.

3. Відповідальність сторін, інші умови договору:

3.1. Зміни та доповнення до цього договору вносяться шляхом підписання додаткових угод.

3.2. Цей договір припиняється:

3.2.1. після закінчення строку дії та повного виконання сторонами договору зобов'язань;

3.2.2. за згодою сторін (оформляється протоколом);

3.2.3. в результаті дострокового розірвання за рішенням суду чи згодою сторін.

3.3. У випадку розірвання договору з ініціативи студента та на підставі рішення суду за невиконання студентом умов договору – студент стовідсотково компенсує суму затрат замовника до моменту розірвання договору на умовах п. 2.4. даного договору.

3.4. Всі спори, які можуть виникати між сторонами, вирішуються у судовому порядку.

3.5. Договір набуває чинності з моменту підписання сторонами і діє до закінчення навчання студента та отримання сертифікату "лікар-спеціаліст", з правом перегляду на початку кожного фінансового року. Умови договору поширюються на час повного виконання сторонами зобов'язань за договором.

3.6. Договір складений у 2-х примірниках, перший з них зберігається у замовника, другий - у студента.

4. Юридичні адреси сторін:

4.1. Замовник: _____

4.2. Студент: _____

5. Підписи сторін:
